

## MISSÃO

---

A missão da Cooperativa de Ensino de Vila Nova de Famalicão – EP Cior é promover o ensino profissional, bem como diferentes modalidades de formação, em conformidade com a lei de bases do sistema educativo, indo ao encontro dos interesses e aspirações dos formandos, dos colaboradores e dos agentes de desenvolvimento local e regional, com vista à inserção dos formandos na vida ativa, contribuindo para a sua realização pessoal e profissional como cidadãos, estando sempre presente o princípio de aprender fazendo, construindo e inovando.

## VISÃO

---

Procurar que a Cooperativa de Ensino de Vila Nova de Famalicão – EP Cior assuma uma identidade própria e única, que a caracterize e afirme no contexto socioeconómico e cultural em que se insere, guiando-se sempre por valores e princípios que tenham, por fim último, a formação integral do aluno, como pessoa, nos seus interesses e aspirações e, como cidadão, ativo, responsável, interveniente, democrata e solidário.

## POLÍTICA DA QUALIDADE

---

A Direção da Cooperativa de Ensino de Vila Nova de Famalicão – EP Cior, com base nos seus objetivos gerais, na visão e na missão desta Cooperativa, aprova a seguinte Política da Qualidade:

A Cooperativa de Ensino de Vila Nova de Famalicão – EP Cior está comprometida com a melhoria contínua do seu sistema de gestão, numa perspetiva de integração de todos os componentes relevantes para a mesma, assegurando a conformidade com a legislação em vigor no domínio da sua atividade, de forma a:

- Manter objetivos de melhoria contínua na qualidade da formação ministrada e dos serviços prestados, garantindo a sua credibilidade e competência como Entidade Formadora.

- Corresponder às expectativas dos formandos no que diz respeito à sua completa inserção profissional e social.
- Estabelecer parcerias de cooperação Institucional procurando responder às necessidades emergentes do contexto social, cultural e empresarial, à modernização do tecido empresarial, bem como concretizar iniciativas ligadas à promoção do emprego e formação profissional.
- Proporcionar aos colaboradores as condições necessárias para que estes se sintam identificados e valorizados com a cultura organizacional da instituição, proporcionando-lhes um contexto favorável para o seu crescimento e desenvolvimento, nomeadamente através da formação ao longo da vida.
- Cumprir os requisitos que garantam a qualidade e a melhoria contínua do seu Sistema de Gestão.

22/12/2010

A Direção